

## ޖޭޕްސެޕްޓެމް ފަންނަނުގެ ޖަދުވަލު (ސ.ފ.އ.އ.އ.)

2019 ވަނަ އަހަރު

### ➤ ޖެނެރަލް އިންޑެކްސް އަދި ސެކްޓަރީލް އިންޑެކްސް

- 2019 ގެ ވަނަ އަހަރުގެ ޖެނެރަލް އިންޑެކްސް ބަނޑުގައި 0.21% ގެ ބަދަލު 2019 ގެ ދަނޑުގެ ޖެނެރަލް އިންޑެކްސް ބަނޑުގައި 0.32% ގެ ބަދަލު 2019 ގެ ދަނޑުގެ ޖެނެރަލް އިންޑެކްސް ބަނޑުގައި 0.09% ގެ ބަދަލު 2019 ގެ ދަނޑުގެ ޖެނެރަލް އިންޑެކްސް ބަނޑުގައި 0.06% ގެ ބަދަލު 2019 ގެ ދަނޑުގެ ޖެނެރަލް އިންޑެކްސް ބަނޑުގައި 1.23% ގެ ބަދަލު 2019 ގެ ދަނޑުގެ ޖެނެރަލް އިންޑެކްސް ބަނޑުގައި 1.24% ގެ ބަދަލު 2019 ގެ ދަނޑުގެ ޖެނެރަލް އިންޑެކްސް ބަނޑުގައި

### ވަނަ އަހަރުގެ ޖެނެރަލް އިންޑެކްސް ބަނޑުގެ ބަދަލު

- ވަނަ އަހަރުގެ ޖެނެރަލް އިންޑެކްސް ބަނޑުގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި 1.48% ގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި 4.58% ގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި 3.19% ގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި 1.93% ގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި 5.64% ގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި 0.63% ގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި 1.68% ގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި 1.08% ގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި 1.48% ގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި 1.90% ގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި 0.14% ގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި 0.27% ގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި 4.28% ގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި 5.35% ގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި 16.41% ގެ ބަދަލު ބަނޑުގައި

ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2019 ވަނަ އަދަދު 2019 ވަނަ އަދަދު 12 ވަނަ ދުވަހު  
 2018 ވަނަ އަދަދު 2018 ވަނަ އަދަދު 12 ވަނަ ދުވަހު

2019 ވަނަ އަދަދު 12 ވަނަ ދުވަހު	2018 ވަނަ އަދަދު 12 ވަނަ ދުވަހު	
-1.23	-0.21	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
-4.20	-1.19	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
0.04	-0.01	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
-2.67	-0.83	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
0.43	0.24	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
-0.88	-0.14	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
2.27	2.05	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
-0.42	0.39	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
1.48	0.00	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
-2.40	-0.57	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
0.00	0.00	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
1.22	0.00	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
-0.92	-0.18	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
-1.25	-0.09	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
-5.51	-1.07	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
-0.99	-1.48	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް
4.75	0.40	ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް



➤ නියෝජ්‍ය සේවීන්ගේ සංඛ්‍යාවේ වෙනස: (-0.57%)

○ 2019 දී දැනටමත් සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 2019 වසරේ මුළු සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවට 0.57% කින් අඩු විය. සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවේ වෙනස 2.33% (-) විය. සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවේ වෙනස 2.12% (-) විය.

○ 2018 දී දැනටමත් සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 2018 වසරේ මුළු සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවට 2.40% කින් අඩු විය.

➤ දැනටමත් සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවේ වෙනස: (-0.18%)

○ 2019 දී දැනටමත් සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 2019 වසරේ මුළු සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවට 0.18% කින් අඩු විය. සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවේ වෙනස 8.69% (-) විය.

○ 2018 දී දැනටමත් සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 2018 වසරේ මුළු සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවට 0.92% කින් අඩු විය.

➤ දැනටමත් සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවේ වෙනස: (-0.14%)

○ 2019 දී දැනටමත් සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 2019 වසරේ මුළු සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවට 0.14% කින් අඩු විය. සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවේ වෙනස 1.48% (-) විය.

○ 2018 දී දැනටමත් සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 2018 වසරේ මුළු සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවට 0.88% කින් අඩු විය.

➤ දැනටමත් සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවේ වෙනස: (-0.01%)

○ 2019 දී දැනටමත් සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 2019 වසරේ මුළු සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවට 0.01% කින් අඩු විය.

○ 2018 දී දැනටමත් සේවයේ සිටින සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව 2018 වසරේ මුළු සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාවට 0.04% කින් අඩු විය.





➤ 2019 ގެ ފަތުރުވެރިންގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކުރި 2019 ގެ ޕްރޮޖެކްޝަން ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ

2019 ގެ ފަތުރުވެރިންގެ ގެޒެޓް ގައި ބަޔާންކުރި 2019 ގެ ޕްރޮޖެކްޝަން ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ

ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ

ސަލާމަތް ބަލާ	ޕްރޮޖެކްޝަން ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ (%)	ސަލާމަތް ބަލާ
-0.45	0.05	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
-1.16	-1.23	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
0.00	-0.03	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
-0.66	-1.13	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
0.00	0.33	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
-0.06	-0.27	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
0.00	6.94	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
0.61	0.11	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
0.00	0.00	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
-0.58	-0.56	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
0.00	0.00	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
0.00	0.00	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
-0.25	-0.10	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
-0.28	0.10	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
-0.83	-1.46	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
-1.93	-0.69	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ
0.00	0.42	ސަލާމަތް ބަލާ ގެ ގޮތުގައި ހިމެނޭ ސަލާމަތް ބަލާ







▶ 2018 ވަނަ އަދަދުގެ ޖިއާރުތަކުގެ 2019 ވަނަ އަދަދުގެ ޖިއާރުތަކާ ޖެހިގެން، ޖެހިގެން އަދަދުތަކުގެ އިތުރުވުމާއެކު ބަދަލު (%)

2018 ވަނަ އަދަދުގެ ޖިއާރުތަކުގެ އަދަދު 2019 ވަނަ އަދަދުގެ ޖިއާރުތަކުގެ އަދަދު

ޖިއާރުތަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އިތުރުވުމާއެކު ބަދަލު	ޖިއާރުތަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު	ޖިއާރުތަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު	ޖިއާރުތަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
-2.55	0.26	-1.23	ޖިއާރުތަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
-3.86	-4.78	-4.20	މާލަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
1.79	-4.72	0.04	ފަރުމާތަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
-0.61	-6.02	-2.67	އަދަދުތަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
-7.92	3.93	0.43	އަދަދުތަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
-0.49	-1.48	-0.88	ފަރުމާތަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
-0.01	7.76	2.27	ސަރުކާރުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
-0.65	-0.12	-0.42	ފަރުމާތަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
0.00	3.21	1.48	ފަރުމާތަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
-2.20	-2.74	-2.40	މާލަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
0.00	0.00	0.00	މާލަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
3.01	0.22	1.22	މާލަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
-1.76	0.24	-0.92	މާލަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
-3.04	0.71	-1.25	މާލަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
-6.19	-4.34	-5.51	މާލަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
2.02	-5.83	-0.99	މާލަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު
0.00	4.98	4.75	މާލަކުގެ އަދަދުތަކުގެ އަދަދު

**2018 ގެ ވިޔަފާރި ގެޒެޓް އަދި 2019 ގެ ވިޔަފާރި ގެޒެޓް ގެ ދަށުން ރިސާރޗް ސެކްޓަރުގެ އިތުރު ސެކްޓަރުގެ ނަންބަރުގެ ބަދަލު**  
 2019 ގެ ވިޔަފާރި ގެޒެޓް ގެ ދަށުން ރިސާރޗް ސެކްޓަރުގެ އިތުރު ސެކްޓަރުގެ ނަންބަރުގެ ބަދަލު -0.26% ގެ ތެރެއިން ރިސާރޗް ސެކްޓަރުގެ އިތުރު ސެކްޓަރުގެ ނަންބަރުގެ ބަދަލު -2.55% ގެ ތެރެއިން 2018 ގެ ވިޔަފާރި ގެޒެޓް ގެ ދަށުން



